



THISIS

FORMATION



CONSEIL

PRESTATIONS THISIS VERS L'ENTREPRISE

CONTEXTE GENERAL :

Les entreprises se mobilisent pour intégrer au mieux les travailleurs en situation de handicap mais sont souvent confrontées à différentes problématiques.

OBJECTIFS :

- **Accompagner** l'entreprise dans sa mise en place de sa politique du handicap ainsi que de sa gestion au quotidien ;
- Contribuer à la **RSE** (Responsabilité Sociétale des Entreprises) ;
- Mise en place de l'aide de l'Agefiph de 3.150,00€, intitulée **AIEP** (Aide à l'accueil, à l'Intégration et à l'Evolution professionnelle des salariés en situation de handicap) a pour objectif d'accompagner la prise de fonction et l'évolution professionnelle de la personne handicapée dans l'entreprise.

Elle vise à faciliter :

- **L'accueil et l'intégration** de la personne handicapée nouvellement recrutée.
- **L'accompagnement** sur un nouveau poste dans le cadre de l'évolution et/ou de mobilité professionnelle du salarié handicapé.

Qui peut en bénéficier ?

Tout employeur d'un salarié en situation de handicap, en CDI ou CDD de six mois et plus et dont la durée de travail est au moins égale à 24 heures.

NOS MODALITES D'INTERVENTION :

Au cœur de l'entreprise, en présentiel, nous pouvons également mettre en place un suivi individuel en visio.



Problématiques rencontrées, auxquelles nous pouvons apporter une réponse :

- ✓ **Intégration** d'une personne en situation de handicap : porter un autre regard sur le handicap, comment l'accueillir au sein d'une équipe, quelles sont les croyances limitantes associées aux capacités des personnes en situation de handicap qui peuvent freiner l'intégration, faciliter la communication.
- ✓ **Libérer la parole** d'un salarié en situation de handicap qui se trouve confronté à une aggravation de son handicap en lui offrant un espace de parole bienveillant. Co-construire avec lui ou elle des propositions concrètes pour pallier ces difficultés et pouvoir les présenter à sa direction.
- ✓ Amener une personne qui rencontre des **problématiques de santé** à aller vers une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé **RQTH**, aidant ainsi l'entreprise à remplir son obligation d'embauche.
- ✓ Répondre à des **difficultés de management** liées à un handicap particulier (visuel, cognitif, psychique, moteur, burn-out, autisme, auditif, etc...)

Au-delà de ces problématiques habituellement rencontrées, nous apportons une **réponse « sur mesure »** en écoutant et clarifiant les demandes du chef d'entreprise, des référents handicap, des managers et des salariés.

QUI SOMMES-NOUS :

Notre cabinet **THISIS FORMATION CONSEIL** est spécialisé dans **l'inclusion**, la **formation**, et **l'accompagnement** du public en situation de handicap et issus de la diversité dans leurs différents environnements depuis 2001.

Notre expertise est reconnue par les différents acteurs du handicap avec lesquels nous travaillons en étroite collaboration (Les différents CAP EMPLOI, des régions PACA et OCCITANIE).

Nos financeurs principaux sont l'AGEFIPH PACA et OCCITANIE, la DREETS OCCITANIE, l'Université de Nice SOFIA ANTIPOLIS.

Nos 20 consultants/formateurs, qui sont coachs certifiés, ont une grande expérience du Handicap, de la diversité, du monde du travail et interviennent en entreprise.