



## Formation « Manager la diversité »

### **PUBLIC VISÉ :**

- DRH voulant développer une politique de la diversité dans leur entreprise
- Managers ayant à intégrer dans leurs équipes des salariés issus de la « diversité »
- Recruteurs souhaitant faire évoluer leurs pratiques du recrutement (élargir le sourcing, élaborer une grille de critères pour objectiver au maximum les prises de décisions d'embauche...)

**PRÉ-REQUIS :** travailler dans l'entreprise

### **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :**

- Comprendre ce qu'est la diversité, l'inclusion, les enjeux, les freins et les leviers ;
- Savoir appliquer les techniques de management permettant de tirer profit de la diversité :
  - Repérer les besoins spécifiques de chacun ;
  - Repérer et transformer les croyances limitantes à l'origine des difficultés à manager la diversité ;
  - Savoir utiliser les résistances comme énergie à orienter dans un sens constructif ;
- Acquérir des outils de recherche de solutions en intelligence collective ;
- Acquérir les techniques de communication nécessaires.

**METHODOLOGIE :** La formation alterne des moments de pédagogie et de mises en situations, et exercices pratiques. Intégration et personnalisations des thèmes abordés en collectif en fonction de l'objectif de la personne. Validation des acquis et bonne compréhension de la formation collective. Appropriation d'un plan d'action concret et réalisable.

**MODALITE :** Tests QCM d'évaluation des acquis. En présentiel ou distanciel selon les contraintes sanitaires.

**DURÉE DE LA FORMATION :** 3 journées de 6h, possibilité d'accompagner en individuel

### **FORMATION INTER OU INTRA ENTREPRISE**

**LIEU DE LA FORMATION :** à déterminer avec l'entreprise.

**NOMBRE DE PARTICIPANTS :** de 10 personnes minimum à 15 maximum.

**COÛT :** devis à demander selon le nombre de stagiaires