



Soutenir les changements de l'organisation

Module 4 : Changements de poste, réorganisation : savoir communiquer et accompagner les collaborateurs

PUBLIC VISÉ : Dirigeants et gouvernance, managers

PRÉ-REQUIS : travailler dans l'entreprise

OBJECTIFS :

- Accompagner ses équipes
- Communiquer avec un langage adapté et commun, en groupe et individuellement
- Calmer les incertitudes, désamorcer les appréhensions et les résistances
- Réajuster les objectifs et activer la motivation.

METHODOLOGIE : La formation alterne des moments de pédagogie et de mises en situations, et exercices pratiques. Intégration et personnalisations des thèmes abordés en collectif en fonction de l'objectif de la personne. Validation des acquis et bonne compréhension de la formation collective. Appropriation d'un plan d'action concret et réalisable.

MODALITE : Tests QCM d'évaluation des acquis. En présentiel ou distanciel selon les contraintes sanitaires.

DURÉE : Blended Learning, séminaire, coaching individuel, supervision

LIEU : à déterminer avec l'entreprise.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : de 8 personnes minimum à 15 maximum.

COÛT : devis à demander selon le nombre de stagiaires, de modules et les besoins d'accompagnement.