



## Soutenir les changements de l'organisation

### Module 3 : Mieux piloter la réorganisation d'une entreprise

**PUBLIC VISÉ** : Dirigeants et gouvernance, managers, collaborateurs

**PRÉ-REQUIS** : travailler dans l'entreprise

**OBJECTIFS** :

- Adopter une communication adaptée
- Savoir convoquer les ressources
- Favoriser l'intégration des changements
- Repérer et désamorcer les tensions
- Préserver les talents et les acteurs-clés
- Soutenir la santé mentale de l'organisation
- Mobiliser l'appartenance dans la nouvelle organisation

**METHODOLOGIE** : La formation alterne des moments de pédagogie et de mises en situations, et exercices pratiques. Intégration et personnalisations des thèmes abordés en collectif en fonction de l'objectif de la personne. Validation des acquis et bonne compréhension de la formation collective. Appropriation d'un plan d'action concret et réalisable.

**MODALITE** : Tests QCM d'évaluation des acquis. En présentiel ou distanciel selon les contraintes sanitaires. Coaching individuel au changement professionnel. Mix de blended learning et de formation sur la communication.

*Nous réalisons également l'accompagnement individuel au changement professionnel : reclassement, reconversion.*

**DURÉE** : Organisation de séminaires dirigeants. Animations par journée avec les publics concernés. Par modules d'équipe et /ou modules séparés.

**LIEU** : à déterminer avec l'entreprise.

**NOMBRE DE PARTICIPANTS** : de 8 personnes minimum à 15 maximum.

**COÛT** : devis à demander selon le nombre de stagiaires, de modules et les besoins d'accompagnement.