



Soutenir les changements de l'organisation

Module 1 : Conduire le changement : Développer l'adaptabilité et l'agilité de l'organisation

PUBLIC VISÉ : dirigeants, gouvernance, managers, collaborateurs.

PRÉ-REQUIS : travailler dans l'entreprise

OBJECTIFS :

- Mieux aborder le changement : repositionner les buts et objectifs, les attentes et les besoins, au vu des nouveaux enjeux
- Accepter, mobiliser ses ressources, s'aligner
- S'approprier et intégrer les techniques d'agilité et de flexibilité (softskills)
- Conduire ensemble selon une vision partagée

METHODOLOGIE : La formation alterne des moments de pédagogie et de mises en situations, et exercices pratiques. Intégration et personnalisations des thèmes abordés en collectif en fonction de l'objectif de la personne. Validation des acquis et bonne compréhension de la formation collective. Appropriation d'un plan d'action concret et réalisable.

MODALITE : Tests QCM d'évaluation des acquis. En présentiel ou distanciel selon les contraintes sanitaires.

DURÉE : séminaire(s) avec ateliers de cocréation et/ou supervision individuelle ou de groupe.

LIEU : à déterminer avec l'entreprise.

NOMBRE DE PARTICIPANTS : de 8 personnes minimum à 15 maximum.

COÛT : devis à demander selon le nombre de stagiaires, de modules et les besoins d'accompagnement.